



ФГБОУ ВО «СПбГАСУ»

Документированная процедура

3.1 Управление персоналом

СК-ДП-3.1

Кодекс этики и служебного поведения работников СПбГАСУ

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета СПбГАСУ

протокол от 31.10.2024 № 2

Председатель Ученого совета

ректор СПбГАСУ

Е.И. Рыбнов

Вступает в силу

31 октября 2024 г.



КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

РАБОТНИКОВ СПбГАСУ

Санкт-Петербург, 2024

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Начальник правового управления	Золотарева А.О.	<u>31.10.2024</u>
Согласовал	Первый проректор Проректор по безопасности и административно-хозяйственной работе	Головина С.Г.	<u>31.10.2024</u>
		Соловьев В.П.	<u>31.10.2024</u>
		Соколова О.Н.	<u>31.10.2024</u>
	Председатель объединенной первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации		
Проверил	Начальник службы оценки качества образовательных программ учебно-методического управления	Головина Н.А.	<u>31.10.2024</u>



СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	4
2. Задачи Кодекса.....	6
3. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения	6
4. Этические правила служебного поведения.....	13
5. Этические профессиональные права работников СПбГАСУ	16
6. Дополнительные требования к профессорско-преподавательскому составу как особой категории в СПбГАСУ	17
7. Взаимоотношение работников с администрацией СПбГАСУ	20
8. Профилактика коррупции и конфликт интересов.....	21
9. Ответственность за нарушение положений Кодекса.....	24
Лист регистрации изменений	26

ПЕРЕЧЕНЬ СОКРАЩЕНИЙ И ОБОЗНАЧЕНИЙ

СПбГАСУ - Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет

ППС – профессорско-преподавательский состав

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет



или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в определении обозначения «Конфликт интересов» настоящего Кодекса, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в определении обозначения «Конфликт интересов» настоящего Кодекса, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

Профсоюзный комитет – Объединенная первичная профсоюзная организация Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет» (далее - СПбГАСУ) призван повысить уровень корпоративной культуры в СПбГАСУ, эффективность выполнения работниками СПбГАСУ своих должностных обязанностей, установить единые этические нормы и правила служебного поведения работников СПбГАСУ, улучшить имидж СПбГАСУ, содействовать укреплению авторитета СПбГАСУ, оптимизировать взаимодействие с внешней средой и внутри СПбГАСУ, способствовать противодействию коррупционным проявлениям, совершенствовать управленческую структуру, обеспечить устойчивое развитие СПбГАСУ в условиях современных перемен.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии со следующими нормативными документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ от 25.12.2008);
- приказом Минобрнауки России от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»;
- Уставом СПбГАСУ;



– иными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими нормы и правила этики и служебного поведения, локальными нормативными актами СПбГАСУ;

а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.3. Кодекс основан на общепринятых нормах делового поведения и морали, предусматривает этические ценности и правила служебного поведения работников, представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники СПбГАСУ независимо от занимаемой ими должности, выполняемой работы.

1.4. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образовательных услуг, уважительного отношения к образовательным учреждениям в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников СПбГАСУ, их самоконтроля.

1.5. Каждый работник СПбГАСУ обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.6. Знание и соблюдение работниками СПбГАСУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.7. Настоящий Кодекс, а также все изменения и дополнения к нему утверждаются на заседании Ученого совета СПбГАСУ, с учетом мнения профсоюзного комитета доводятся до всеобщего сведения путем размещения на сайте СПбГАСУ. Ознакомление работников СПбГАСУ под подпись с Кодексом осуществляется в установленном Кодексом порядке.



2. ЗАДАЧИ КОДЕКСА

2.1. Задачами Кодекса являются:

- соблюдение норм деловой этики работниками СПбГАСУ;
- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- повышение эффективности выполнения работниками своих должностных обязанностей и развитие единой корпоративной культуры в СПбГАСУ.

2.2. Гражданин, принимаемый на работу в СПбГАСУ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе трудовой деятельности.

2.3. Кодекс в части, не противоречащей существу имеющихся обязательств, имеет рекомендательный характер для физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, заключенным с СПбГАСУ, а также для физических и юридических лиц, исполняющих поручения либо представляющих СПбГАСУ перед третьими лицами, если их действия осуществляются от имени СПбГАСУ.

2.4. Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени СПбГАСУ в отношении нарушителей мер юридической ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3.1 Основные принципы служебного поведения работников СПбГАСУ являются основой поведения в сфере оказания образовательных



услуг.

3.2. При осуществлении своей деятельности работники СПбГАСУ должны руководствоваться принципами этики СПбГАСУ:

- приоритета уставных целей СПбГАСУ и определяемых ими задач;
- приоритета авторитета и репутации СПбГАСУ;
- законности;
- профессионализма и компетентности;
- личной ответственности за результаты деятельности в рамках должностных обязанностей;
- академической демократии и свободы обсуждения и точек зрения в сочетании с обязательностью исполнения принятых решений;
- взаимного уважения, партнерства и солидарности.

3.3. Работники СПбГАСУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, исходя из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как образовательного учреждения, так и его работников.

3.3.1. Работники СПбГАСУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.4. Работники СПбГАСУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4.1. Работник СПбГАСУ обязан уведомлять администрацию СПбГАСУ, органы прокуратуры Российской Федерации или другие



государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику СПбГАСУ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.4.2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника СПбГАСУ.

3.5. Работники СПбГАСУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПбГАСУ:

- исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, противоречащих принципам этики СПбГАСУ и препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых (должностных) обязанностей;

- не допускать поведения, направленного на некорректное заимствование чужих результатов интеллектуальной деятельности;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность СПбГАСУ и граждан при решении вопросов личного характера;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и



общественных объединений;

- исполнять трудовые (должностные) обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПбГАСУ;

- не допускать случаев принуждения работников СПбГАСУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

- не допускать в своей трудовой (служебной) деятельности проявлений протекционизма, фаворитизма и nepотизма;

- соблюдать конфиденциальность информации о работниках СПбГАСУ, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности служебной информации, которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и работниками СПбГАСУ;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПбГАСУ;

- уведомлять проректора по безопасности и административно-хозяйственной работе СПбГАСУ, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции ограничения, запреты и обязанности;



- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПбГАСУ и ее работников, если это не входит в трудовые (должностные) обязанности;

- воздерживаться в публичных выступлениях от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, обычаями делового оборота;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения кадровыми, финансовыми и материальными ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

3.6.1. Работники СПбГАСУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.6.2. При назначении на должность/приеме на работу и исполнении должностных обязанностей работник СПбГАСУ обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.6. Работники СПбГАСУ должны соблюдать следующие правила делового поведения:

- проявлять тактичность, корректность и уважительность в процессе



взаимодействия с обучающимися, коллегами и должностными лицами, не допускать фамильярности, пренебрежения, высокомерия и заносчивости;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, формирующего у окружающих негативный образ работника СПбГАСУ, избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету СПбГАСУ.

3.7. Работники СПбГАСУ должны соблюдать установленные в СПбГАСУ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации:

3.8.1. Воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от высказываний, суждений и оценок процессов, явлений, событий и персон в СПбГАСУ, в отношении которых работник не имеет возможности получения полной, всесторонней и всеобъемлющей информации.

3.8.2. Не распространять в публичных пространствах сведения экономической деятельности СПбГАСУ за исключением информации, опубликованной ранее уполномоченными органами управления университета.

3.8.3. Обрабатывать и передавать служебную информацию в строгом соответствии с действующими в СПбГАСУ нормами и требованиями, принятыми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8.4. Работник СПбГАСУ обязан обеспечивать конфиденциальность информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением



им должностных обязанностей.

3.8. Работник СПбГАСУ должен обеспечивать наибольшую эффективность вверенных ему в соответствии с занимаемой должностью средств и ресурсов университета.

3.9.1. Работнику СПбГАСУ запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

3.9.2. Подарки, полученные работником СПбГАСУ в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью СПбГАСУ и передаются работником СПбГАСУ по акту в СПбГАСУ.

3.9.3. В случаях и порядке, установленных законом, работник СПбГАСУ обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.

3.10. Работник СПбГАСУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СПбГАСУ должен:

- быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в СПбГАСУ либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников СПбГАСУ к участию



в деятельности политических партий и общественных объединений;

– принимать меры к тому, чтобы его подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.10.1. Работник СПбГАСУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам СПбГАСУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающие принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.1. В служебном поведении работнику СПбГАСУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. Работники СПбГАСУ должны быть вежливыми, тактичными, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, их законными представителями и коллегами.

4.2.1. В служебном поведении работник СПбГАСУ должен воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного или уничижительного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости,



предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

– обсуждения личных недостатков и личной жизни обучающихся и коллег;

– публичного использования непристойных слов, обценной лексики или жаргонных слов;

– оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег;

– обобщенной негативной оценки личности в целом, обесценивающих прогнозов ее будущего и иных форм психологических манипуляций с целью повлиять на позицию собеседника.

4.3. Работники СПбГАСУ должны способствовать своими поступками, действиями и поведением установлению в коллективе деловых продуктивных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.3.1. Работники СПбГАСУ обязаны не допускать превращения деловых или иных разногласий в открытые публичные конфликты и втягивания в них третьих лиц. Стороны в разногласии принимают на себя обязательство предпринимать шаги к их конструктивному разрешению. В случае, если работники не могут прийти к согласию, то каждая из сторон имеет право обратиться в этическую комиссию.

4.3.2. Работники СПбГАСУ при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных полномочий, обсуждать жизнь СПбГАСУ за его пределами,



в т.ч. в социальных сетях Интернет.

4.4. Внешний вид работника СПбГАСУ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы, формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.5. Приветствуются отзывы, комментарии работников о СПбГАСУ, в том числе за пределами СПбГАСУ, во время выступлений на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах и других мероприятиях, укрепляющие авторитет и репутацию СПбГАСУ.

4.6. Во время проведения рабочих совещаний, занятий или официальных торжественных мероприятий работники СПбГАСУ принимают на себя обязательство отключать персональные средства мобильной связи или перевести их в беззвучный режим.

4.7. Критика имеющихся недостатков в работе со стороны руководителя и (или) коллег должна быть объективной, взвешенной, принципиальной и с пониманием приниматься работником, к которому она обращена.

4.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:

- должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации;
- призван своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.



4.9. В процессе общения посредством телефонной связи должны соблюдаться следующие этические правила:

- на входящие звонки следует отвечать как можно быстрее, при ответе называть свое имя;
- при звонке коллегам необходимо называть свои фамилию, имя и должность (структурное подразделение), а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;
- при звонке в другие организации и физическим лицам необходимо называть свои фамилию, имя, должность и наименование СПбГАСУ, а также поинтересоваться, может ли собеседник в данный момент уделить время для разговора;
- если вопрос, по которому работнику необходимо связаться с коллегами или другими организациями и физическими лицами не является срочным, следует отдавать предпочтение связи по электронной почте либо посредством мессенджеров.

5. ЭТИЧЕСКИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАВА РАБОТНИКОВ СПбГАСУ

5.1. Работники СПбГАСУ имеют право:

- на уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег, обучающихся и других участников образовательного процесса;
- на аргументированную, опирающуюся исключительно на факты, корректную и конструктивную критику действий или результатов деятельности коллег и обучающихся, исключаящую при этом оценку личности критикуемого;



– на официальные формы защиты личности от грубого и негуманного отношения, унижающего человеческое достоинство, а также от любых форм проявления превосходства или выражения неприязни со стороны других участников образовательного процесса;

– на поощрение инициативы и достижений;

– на беспристрастный анализ своих ошибок в ходе учебно-воспитательного процесса, а также на всестороннее, объективное и беспристрастное разбирательство нарушений и дисциплинарных проступков;

– на неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов Российской Федерации;

– на защиту от клеветы, наветов и иных форм негативных сообщений в свой адрес, в отношении которых не установлено соответствие действительности, со стороны всех участников образовательного процесса, средств массовой информации, других организаций и людей;

– на получение информации о формах и способах профилактики побочных негативных последствий от профессиональной деятельности для физического, психического здоровья и психологического благополучия.

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ КАК ОСОБОЙ КАТЕГОРИИ В СПбГАСУ

6.1. Деятельность профессорско-преподавательского состава, как особой категории работников в СПбГАСУ, помимо изложенного в п. 3.2 настоящего Кодекса, опирается на принципы:

– единства и целостности академической среды СПбГАСУ, в которой индивидуальные особенности каждого лица из числа ППС оказывают



влияние на общее отношение обучающихся к учебе и их мотивацию к овладению профессиональными компетенциями;

- приоритета формирования и поддержания высокого уровня мотивации обучающихся к учебе, становлению в профессии и общем саморазвитии;

- сочетания ответственности за качество методического и дидактического обеспечения преподаваемых дисциплин и требовательности к обучающимся в части соответствия уровня их знаний оценочным критериям;

- личной примерности лица из числа ППС в воспитании у обучающихся профессионально значимых качеств личности.

6.2. Лицо из числа ППС должно быть требовательно по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию.

6.3. В общении с обучающимися и во всех остальных случаях лицо из числа ППС должно вести себя уважительно, вежливо и корректно, знать и соблюдать нормы этикета, подходящие для каждой ситуации.

6.4. В случае, когда личные интересы обучающегося вступают в противоречие с уставными целями СПбГАСУ или с интересами других граждан, лицо из числа ППС обязано выполнять свои функции с максимальной беспристрастностью.

6.5. Авторитет лица из числа ППС основывается на компетентности, профессионализме, справедливости, такте, внимании к интересам обучающихся.

6.6. В общении с обучающимися лицу из числа ППС следует:

- никогда не терять самообладания, контроля над эмоциями и чувства меры;



– выбирать такие методы и формы работы, которые побуждают обучающихся к развитию профессионально важных качеств личности, мотивируют к самообразованию, саморазвитию и самовоспитанию;

– при оценке поведения и достижений обучающихся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования;

– быть в равной степени доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся вне зависимости от личных симпатий и антипатий;

– при оценке учебных результатов обучающихся придерживаться объективности и беспристрастности;

– информировать руководство о замеченных нарушениях прав обучающихся другими лицами, о случаях негуманного обращения с обучающимися.

6.7. Взаимоотношения между лицами из числа ППС должны основываться на принципах коллегиальности, партнерства и взаимоуважения:

– лицо из числа ППС отстаивает и укрепляет не только личный авторитет, но и авторитет своих коллег;

– лицо из числа ППС не критикует и не оценивает своих коллег и их действия в присутствии обучающихся;

– лицо из числа ППС не допускает перерастания разногласий или споров с обучающимися и коллегами в конфликты, а конфликты не выносит в публичное пространство и не обсуждает их с людьми, не имеющими к ним прямого отношения, а в случае возникновения разногласий стремится к их конструктивному решению;

– при возникновении конфликтных или спорных ситуаций между



лицами из числа ППС каждый из них обязан не высказывать за пределами СПбГАСУ критические суждения, оценивающие деятельности коллег;

– критика содержания или форм работы, решений, взглядов и поступков коллег или представителей администрации СПбГАСУ, не должна унижать или оскорблять личность, должна быть аргументированной, опираться на фактический материал, конструктивной, тактичной и направленной на улучшение результатов деятельности СПбГАСУ.

7. ВЗАИМООТНОШЕНИЕ РАБОТНИКОВ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ СПбГАСУ

7.1. СПбГАСУ базируется на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

7.2. В СПбГАСУ соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

7.3. Администрация СПбГАСУ терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные статусы лиц из числа ППС, их квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми участниками образовательного процесса своего мнения и защите своих убеждений.

7.4. Администрация СПбГАСУ не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основываются на равном положении всех перед Законом и правилами, установленными в СПбГАСУ.

7.5. Администрация СПбГАСУ не может требовать или собирать информацию о личной жизни работника, не связанную с выполнением им



своих трудовых обязанностей.

7.6. Работники СПбГАСУ должны уважительно относиться к администрации СПбГАСУ, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаться его разрешить с соблюдением этических норм.

8. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

8.1. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник обязан уведомить проректора по безопасности и административно-хозяйственной работе, а также органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

8.3. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий перечень, утвержденный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.4. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий перечень, утвержденный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, обязан уведомить СПбГАСУ о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в порядке, установленном нормативным правовым актом,



утвержденным Министерством науки и высшего образования Российской Федерации.

8.5. Работник, замещающий отдельную должность на основании трудового договора, включенную в соответствующий Перечень должностей¹, и гражданин, претендующий на замещение такой должности, обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в установленном порядке².

8.6. Работник, замещающий должность профессорско-преподавательского состава, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов педагогического работника и урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.7. Работник, заинтересованный в совершении СПбГАСУ тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, обязан руководствоваться положениями статьи 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

8.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры

¹ Перечень должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 января 2022 г. № 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 февраля 2022 г., регистрационный № 67409).

² Порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 июля 2018 г. № 12н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 августа 2018 г., регистрационный № 51907).



к тому, чтобы подчиненные и подконтрольные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения.

8.9. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов/конфликту интересов педагогического работника, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 11 Федерального закона № 273-ФЗ.

8.10. В целях эффективной реализации положений Кодекса в СПбГАСУ создается Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению), а также назначается подразделение (должностное лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, действующие на основании и в порядке, установленными локальными нормативными актами СПбГАСУ.

8.11. В случае возникновения ситуаций, не регламентированных Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания (толкования) положений Кодекса, ему следует обратиться к своему непосредственному руководителю и (или) в структурное подразделение (к должностному лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

8.12. Полученная Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и подразделением (должностным лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений,



информация о нарушении считается конфиденциальной и защищенной от несанкционированного доступа третьих лиц. Работник, сообщивший о нарушении, имеет право получить информацию о ходе рассмотрения его сообщения.

8.13. СПбГАСУ обеспечивает конфиденциальность сведений о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, а также защиту от ущемлений его прав и законных интересов.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

9.1. В случаях нарушения работниками СПбГАСУ положений настоящего Кодекса, все сведения о нарушении изучаются и исследуются этической комиссией и комиссией по соблюдению требований к служебному поведению. До принятия решения/рекомендаций этической комиссией вынесение информации о нарушении в публичное пространство не допускается.

9.2. Выводы по материалам работы этической комиссии по ее рекомендации, могут вноситься в повестку дня заседаний трудовых коллективов работников СПбГАСУ, ученых советов факультетов, ученого совета СПбГАСУ для формулирования коллективной оценки случившегося и выработки мер по недопущению нарушений в будущем.

9.3. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании этической комиссии и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.

9.4. Нарушение работником положений Кодекса может повлечь в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами СПбГАСУ, применение к работнику мер дисциплинарной ответственности: замечание, выговор,



увольнение.

9.5. Соблюдение (несоблюдение) работниками СПбГАСУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.6. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник СПбГАСУ несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и с заключенным трудовым договором и иными локальными нормативными актами.



ФГБОУ ВО «СПбГАСУ»

Кодекс этики и служебного поведения работников СПбГАСУ

СК-ДП-3.1

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изменения	Номера страниц			Основание для внесения изменений	Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Подпись ответственного за изменения
	заменен- ных	новых	аннулирован- ных				